

1 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況について（令和2年度）

(1) 育児休業取得した職員の割合について

		令和2年に新たに取得対象となった職員数 (A)	令和2年中実取得者 (B)	取得率 (B/A)
事務局	女性	1	1	100.0%
	男性	0	0	-
消防	女性	0	0	-
	男性	20	0	0.0%

(2) 男性の配偶者出産休暇について

	令和2年に取得対象となった職員数 (A)	令和2年中実取得者 (B)	取得率 (B/A)
事務局	0	0	-
消防	20	19	95.0%

(3) 年次休暇の取得実績について（平均取得日数）

	平成30年	令和元年	令和2年
事務局	10.2日	10.3日	11.1日
消防	4.6日	6.9日	6.9日

※休業者、派遣職員及び再任用職員（短時間勤務）を除く。

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	女性職員
事務局	40.0%
消防	0%