

2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報について（令和5年度）

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	女性職員 (A)	男性職員 (B)	合計 (C=A+B)	女性職員の割合 (A/C)
事務局	0	0	0	-
消防	0	5	5	0.0%

(2) 採用試験受験者の女性割合

	女性 (A)	男性 (B)	合計 (C=A+B)	女性割合 (A/C)
事務局	0	0	0	-
消防	0	20	20	0.0%

(3) 職員の女性が占める割合

		女性職員 (A)	男性職員 (B)	合計 (C=A+B)	女性職員の割合 (A/C)
事務局	常勤職員	8	12	20	40.0%
	再任用職員	0	0	0	-
	会計年度任用職員	13	0	13	100.0%
	合計	21	12	33	63.6%
消防	常勤職員	0	215	215	0.0%
	再任用職員	0	0	0	-
	会計年度任用職員	0	0	0	-
	合計	0	215	215	0.0%

※派遣職員，再任用職員含む

(4) 職員の平均した継続勤務年数の男女差

	女性職員	男性職員
事務局	20.58年	18.27年
消防	-	14.5年

※任期の定めのない職員が対象

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	職員数 (A)		女性職員数 (B)		女性職員の割合 (B/A)	
	事務局	消防	事務局	消防	事務局	消防
部長級	1	0	0	0	0.0%	-
課長級	1	6	0	0	0.0%	0.0%
課長補佐級	3	15	1	0	33.3%	0.0%
係長級	8	34	5	0	62.5%	0.0%
その他の職員	7	160	2	0	28.6%	0.0%
合計	20	215	8	0	40.0%	0.0%

※派遣職員，再任用職員含む

(6) 育児休業の取得率

		令和5年に新たに取得対象となった職員数 (A)	令和5年中実取得者 (B)	取得率 (B/A)
事務局	女性	1	1	100.0%
	男性	0	0	-
消防	女性	0	0	-
	男性	13	0	0.0%

(7) 一月当たりの平均超過勤務時間（職員一人当たり）

	令和5年度
事務局	0.4時間
消防	3.7時間

※管理職及び再任用職員除く

(8) 年次休暇の取得状況

	令和3年	令和4年	令和5年
一般行政職	13.5日	12.7日	12.1日
消防職	11.9日	10.2日	10.7日