

1 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況について（令和5年度）

(1) 育児休業取得した職員の割合について

		令和5年に新たに取得対象となった職員数 (A)	令和5年中実取得者 (B)	取得率 (B/A)
事務局	女性	1	1	100.0%
	男性	0	0	-
消防	女性	0	0	-
	男性	13	0	0.0%

(2) 男性の配偶者出産休暇について

		令和5年に取得対象となった職員数 (A)	令和5年中実取得者 (B)	取得率 (B/A)
事務局		0	0	-
消防		15	14	93.3%

(3) 男性の配偶者出産に伴う子の療育休暇について

		令和5年に取得対象となった職員数 (A)	令和5年中実取得者 (B)	取得率 (B/A)
事務局		0	0	-
消防		15	15	100.0%

(4) 年次休暇の取得実績について（平均取得日数）

	令和3年	令和4年	令和5年
事務局	13.5日	12.7日	12.1日
消防	11.9日	10.2日	10.7日

※休業者、派遣職員及び再任用職員（短時間勤務）を除く。

(5) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	女性職員
事務局	20.0%
消防	0%