

2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報について（令和6年度）

（1）採用した職員に占める女性職員の割合

	女性職員（A）	男性職員（B）	合計 （C=A+B）	女性職員の割合 （A/C）
事務局	0	0	0	-
消防	0	7	7	0.0%

（2）採用試験受験者の女性割合

	女性（A）	男性（B）	合計 （C=A+B）	女性割合 （A/C）
事務局	0	0	0	-
消防	0	10	10	0.0%

（3）職員の女性が占める割合

		女性職員（A）	男性職員（B）	合計 （C=A+B）	女性職員の割合 （A/C）
事務局	常勤職員	8	10	18	44.4%
	再任用職員	0	0	0	-
	会計年度任用職員	11	0	11	100.0%
	合計	19	10	29	65.5%
消防	常勤職員	0	216	216	0.0%
	再任用職員	0	0	0	-
	会計年度任用職員	0	0	0	-
	合計	0	216	216	0.0%

※派遣職員，再任用職員含む

（4）職員の平均した継続勤務年数の男女差

	女性職員	男性職員
事務局	21.58年	17.78年
消防	-	14.96年

※任期の定めのない職員が対象

（5）各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	職員数（A）		女性職員数（B）		女性職員の割合（B/A）	
	事務局	消防	事務局	消防	事務局	消防
部長級	1	2	0	0	0.0%	0.0%
課長級	2	5	1	0	50.0%	0.0%
課長補佐級	1	15	0	0	0.0%	0.0%
係長級	8	35	5	0	62.5%	0.0%
その他の職員	6	159	2	0	33.3%	0.0%
合計	18	216	8	0	44.4%	0.0%

※派遣職員，再任用職員含む

(6) 育児休業の取得率

		令和6年に新たに取得対象となった職員数 (A)	令和6年中実取得者 (B)	取得率 (B/A)
事務局	女性	0	0	-
	男性	2	0	0.0%
消防	女性	0	0	-
	男性	15	0	0.0%

(7) 一月当たりの平均超過勤務時間（職員一人当たり）

	令和6年度
事務局	0.3時間
消防	3.9時間

※管理職及び再任用職員除く

(8) 年次休暇の取得状況

	令和4年	令和5年	令和6年
一般行政職	12.7日	12.1日	12.3日
消防職	10.2日	10.7日	11.2日