

1 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況について（令和6年度）

（1）育児休業取得した職員の割合について

		令和6年に新たに取得対象となった職員数（A）	令和6年中実取得者（B）	取得率（B/A）
事務局	女性	0	0	-
	男性	2	0	0.0%
消防	女性	0	0	-
	男性	15	0	0.0%

（2）男性の配偶者出産休暇について

	令和6年に取得対象となった職員数（A）	令和6年中実取得者（B）	取得率（B/A）
事務局	2	2	100.0%
消防	15	13	86.7%

（3）男性の配偶者出産に伴う子の療育休暇について

	令和6年に取得対象となった職員数（A）	令和6年中実取得者（B）	取得率（B/A）
事務局	2	2	100.0%
消防	15	15	100.0%

（4）年次休暇の取得実績について（平均取得日数）

	令和4年	令和5年	令和6年
事務局	12.7日	12.1日	12.3
消防	10.2日	10.7日	11.2

※休業者、派遣職員及び再任用職員（短時間勤務）を除く。

（5）管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	女性職員
事務局	25.0%
消防	0%