

1 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況について（令和元年度）

(1) 育児休業取得率について

項目	令和元年度
女性職員の取得率	対象者なし
男性職員の取得率	0%

(2) 配偶者出産休暇の取得率について

項目	令和元年
男性職員の取得率	92.8%

(3) 年次休暇の取得実績について（平均取得日数）

項目	平成30年	令和元年
一般行政職	10.2日	10.3日
消防職	4.6日	6.9日

(4) 一般行政職女性職員管理職の登用率について

項目	令和元年度
女性職員の登用率	40.0%

2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報について（令和元年度）

(1) 職業生活に関する機会の提供に関する実績

ア 採用した職員に占める女性職員の割合

項目	令和元年度	
	採用者数	女性職員の割合
一般行政職	職員募集なし	-
消防職	9人	0%（女性職員採用なし）

イ 職員に占める女性職員の割合及び管理職に占める女性職員の割合

【令和元年度 男女職員数】

区分			男性職員		女性職員		女性職員比率	女性管理職比率
部署	職員数計	管理職計	職員数	管理職	職員数	管理職		
一般行政職	20	5	11	3	9	2	45.0%	40.0%
うち専門職員	7	0	3	0	4	0	57.1%	0%
消防職	210	19	210	19	0	0	0%	0%
合計	230	24	221	22	9	2	3.9%	8.3%

※ 表中、専門職員とは、看護師、栄養士、指導員、介護職員を指します。

※ 派遣職員、再任用職員は含みません。

ウ 平均した継続勤務年数の男女の差異

項目	令和元年度
女性職員	18.2年
男性職員	11.4年

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

ア 育児休業の取得率

項目	令和元年度
女性職員の取得率	対象者なし
男性職員の取得率	0%

イ 一月当たりの平均超過勤務時間（職員一人当たり）

項目	令和元年度
一般行政職	0.5時間
消防職	3.7時間

ウ 年次休暇の取得状況

項目	令和元年
一般行政職	10.3日
消防職	6.9日