１　女性活躍推進法第１９条第６項に基づく取り組みの実施状況について（令和３年度）

⑴　育児休業取得した職員の割合について

		令和３年に新たに取得対象となった職員数（A）	令和３年中実取得者（B）	取得率（B/A）
事務局	女性	0	0	-
	男性	3	0	0.0%
消防	女性	0	0	-
	男性	13	0	0.0%

⑵　男性の配偶者出産休暇について

	令和３年に取得対象となった職員数（A）	令和３年中実取得者（B）	取得率（B/A）
事務局	2	2	100.0%
消防	13	11	84.6%

⑶　男性の配偶者出産に伴う子の療育休暇について

	令和３年に取得対象となった職員数（A）	令和３年中実取得者（B）	取得率（B/A）
事務局	2	2	100.0%
消防	13	8	61.5%

⑷　年次休暇の取得実績について（平均取得日数）

	令和元年	令和２年	令和３年
事務局	10.3日	11.1日	13.5日
消防	6.9日	6.9日	11.9日

※休業者，派遣職員及び再任用職員（短時間勤務）を除く。

⑸　管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	女性職員
事務局	40.0%
消防	0%