2　女性活躍推進法第２１条に基づく女性の職業選択に資する情報について（令和４年度）

⑴　採用した職員に占める女性職員の割合

	女性職員（A）	男性職員（B）	合計（C=A+B）	女性職員の割合（A/C）
事務局	0	0	0	-
消防	0	2	2	0.0%

⑵　採用試験受験者の女性割合

	女性（A）	男性（B）	合計（C=A+B）	女性割合（A/C）
事務局	0	0	0	-
消防	0	12	12	0.0%

⑶　職員の女性が占める割合

		女性職員（A）	男性職員（B）	合計（C=A+B）	女性職員の割合（A/C）
事務局	常勤職員	8	12	20	40.0%
	再任用職員	0	0	0	-
	会計年度任用職員	14	0	14	100.0%
	合計	22	12	34	64.7%
消防	常勤職員	0	215	215	0.0%
	再任用職員	0	0	0	-
	会計年度任用職員	0	0	0	-
	合計	0	215	215	0.0%

※派遣職員，再任用職員含む

⑷　職員の平均した継続勤務年数の男女差

	女性職員	男性職員
事務局	19.6年	17.2年
消防	-	13.7年

※任期の定めのない職員が対象

⑸　各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	職員数（A）		女性職員数（B）		女性職員の割合（B/A）	
	事務局	消防	事務局	消防	事務局	消防
部長級	1	0	0	0	0.0%	-
課長級	1	6	0	0	0.0%	0.0%
課長補佐級	3	14	1	0	33.3%	0.0%
係長級	8	35	5	0	62.5%	0.0%
その他の職員	7	160	2	0	28.6%	0.0%
合計	20	215	8	0	40.0%	0.0%

※派遣職員，再任用職員含む

⑹　育児休業の取得率

		令和４年に新たに取得対象となった職員数（A）	令和４年中実取得者（B）	取得率（B/A）
事務局	女性	0	0	-
	男性	0	0	-
消防	女性	0	0	-
	男性	17	0	0.0%

⑺　一月当たりの平均超過勤務時間（職員一人当たり）

	令和４年度
事務局	0.4時間
消防	3.5時間

※管理職及び再任用職員除く

⑻　年次休暇の取得状況

	令和２年	令和３年	令和４年
一般行政職	11.1日	13.5日	12.7日
消防職	6.9日	11.9日	10.2日