１　女性活躍推進法第１９条第６項に基づく取り組みの実施状況について（令和４年度）

⑴　育児休業取得した職員の割合について

		令和４年に新たに取得対象となった職員数（A）	令和４年中実取得者（B）	取得率（B/A）
事務局	女性	0	0	-
	男性	0	0	-
消防	女性	0	0	-
	男性	17	0	0.0%

⑵　男性の配偶者出産休暇について

	令和４年に取得対象となった職員数（A）	令和４年中実取得者（B）	取得率（B/A）
事務局	0	0	-
消防	15	14	93.3%

⑶　男性の配偶者出産に伴う子の療育休暇について

	令和４年に取得対象となった職員数（A）	令和４年中実取得者（B）	取得率（B/A）
事務局	0	0	-
消防	15	13	86.7%

⑷　年次休暇の取得実績について（平均取得日数）

	令和２年	令和３年	令和４年
事務局	11.1日	13.5日	12.7日
消防	6.9日	11.9日	10.2日

※休業者，派遣職員及び再任用職員（短時間勤務）を除く。

⑸　管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	女性職員
事務局	20.0%
消防	0%