

2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報について（令和7年度）

（1）採用した職員に占める女性職員の割合

	女性職員（A）	男性職員（B）	合計 （C=A+B）	女性職員の割合（A/C）
事務局	0	0	0	-
消防	0	5	5	0.0%

（2）採用試験受験者の女性割合

	女性（A）	男性（B）	合計 （C=A+B）	女性割合 （A/C）
事務局	0	0	0	-
消防	0	9	9	0.0%

（3）職員の女性が占める割合

		女性職員（A）	男性職員（B）	合計 （C=A+B）	女性職員の割合 （A/C）
事務局	常勤職員	6	9	15	40.0%
	再任用職員	0	0	0	-
	会計年度任用職員	0	0	0	-
	合計	6	9	15	40.0%
消防	常勤職員	1	218	219	0.5%
	再任用職員	0	0	0	-
	会計年度任用職員	0	0	0	-
	合計	1	218	219	0.5%

※派遣職員，再任用職員含む

（4）職員の平均した継続勤務年数の男女差

	女性職員	男性職員
事務局	21.11年	20.00年
消防	27.00年	15.68年

※任期の定めのない職員が対象

（5）各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	職員数（A）		女性職員数（B）		女性職員の割合（B/A）	
	事務局	消防	事務局	消防	事務局	消防
部長級	1	2	0	0	0.0%	0.0%
課長級	2	6	1	0	50.0%	0.0%
課長補佐級	1	14	0	0	0.0%	0.0%
係長級	7	36	4	1	57.1%	2.8%
その他の職員	4	161	1	0	25.0%	0.0%
合計	15	219	6	1	40.0%	0.5%

※派遣職員，再任用職員含む

(6) 育児休業の取得率

		令和7年に新たに取得対象となった職員数 (A)	令和7年中実取得者 (B)	取得率 (B/A)
事務局	女性	0	0	-
	男性	0	0	-
消防	女性	0	0	-
	男性	13	1	7.7%

(7) 一月当たりの平均超過勤務時間（職員一人当たり）

	令和7年度
事務局	0時間
消防	3.4時間

※管理職及び再任用職員除く

(8) 年次休暇の取得状況

	令和5年	令和6年	令和7年
一般行政職	12.1日	12.3日	13.5日
消防職	10.7日	11.2日	13.4日